

## สรุปรายงานตามนโยบาย **No Gift Policy** จากการปฏิบัติหน้าที่

เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน  
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

| ลำดับ<br>ที่ | วันที่ดำเนินการ | รายละเอียดการดำเนินการ   |
|--------------|-----------------|--|
| ๑            | ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๕    | ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ของเทศบาลตำบล<br>กระปี่น้อย โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเพื่อให้บุคคล หรือ<br>หน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่า ตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน<br>ในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้ง ก่อน / ขณะ / หลังปฏิบัติหน้าที่<br>ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการ<br>เผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ |

๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

| ลำดับ<br>ที่ | วันที่ดำเนินการ | รายละเอียดการดำเนินการ  |
|--------------|-----------------|---|
| ๑            | ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๕    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำบันทึกแจ้งให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลกระบี่น้อยทุกคนถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy และ แนวทางปฏิบัติการ งดให้ - งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลตำบลกระบี่น้อย</li> <li>- จัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างนายกเทศมนตรีตำบลกระบี่น้อย กับ หัวหน้าส่วนราชการเทศบาลตำบลกระบี่น้อย</li> </ul>  |
| ๒            | ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๖    | <p>เทศบาลตำบลกระบี่น้อยได้ดำเนินโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลกระบี่น้อยประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้าง จำนวน ๓๗ คน เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ</p> <p>ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ได้มีการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบลกระบี่น้อยรับทราบแนวทาง DOs &amp; Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในเทศบาลตำบลกระบี่น้อยมีคุณธรรมสุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> |

๓. สรุปรายงานผลการดำเนินการ การรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

☞ ไม่พบบุคลากรในหน่วยงานดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ

| ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ           | จำนวนครั้ง |
|---------------------------------------|------------|
| ผู้ให้ของขวัญ                         |            |
| ๑.หน่วยงานภาครัฐ                      | ๐          |
| ๒.หน่วยงานภาคเอกชน                    | ๐          |
| ๓.ประชาชน                             | ๐          |
| ๔.อื่นๆ                               | ๐          |
| รับในนาม                              |            |
| ๑.หน่วยงาน                            | ๐          |
| ๒.รายบุคคล                            | ๐          |
| การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ |            |
| ๑.ส่งคืนแก่ผู้ให้                     | ๐          |
| ๒.ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน                | ๐          |
| ๓.อื่นๆ โปรดระบุ                      | ๐          |

ลงชื่อ .....

(นายวัฒนรงค์ เนื้อเกลี้ยง)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลกระเปาะน้อย